

PERSONE, VALORI E RESPONSABILITÀ: I PRINCIPI CHE GUIDANO IL NOSTRO FUTURO

IL NOSTRO CODICE ETICO

Il presente Codice Etico sintetizza i valori e i principi di comportamento di Lonato SpA, definendo le linee guida per garantire a tutti i dipendenti ed i collaboratori un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo, con relazioni trasparenti, sia con i clienti, che con i fornitori.

Crediamo che una crescita sostenibile e duratura nasca da comportamenti responsabili, dalla tutela dell'ambiente, dall'attenzione al benessere delle persone e dall'impegno costante verso il miglioramento continuo.

SALUTE E SICUREZZA: UNA RESPONSABILITÀ CONDIVISA

Lonato S.p.A. si impegna a tutelare l'integrità fisica e morale dei propri lavoratori e collaboratori, ispirandosi ai principi dello standard internazionale SA8000.

L'azienda opera secondo una cultura della prevenzione e del miglioramento continuo, riconoscendo la salute e la sicurezza come una responsabilità condivisa tra tutti coloro che operano all'interno dell'organizzazione.

In particolare, l'azienda garantisce:

Conformità e Prevenzione

Rispetto di tutte le normative sulla Salute e Sicurezza, con aggiornamento periodico del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR).

Gestione degli accessi e degli appalti

Standardizzazione degli accessi per i visitatori e attenta gestione dei subappaltatori per eliminare i rischi di interferenza.

Tutela dei diritti dei Lavoratori

Rispetto assoluto delle norme su orari, retribuzioni, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva. Ci impegniamo a migliorare continuamente le condizioni di lavoro, favorendo un ambiente sempre più sicuro, inclusivo e orientato al benessere delle persone.

Formazione continua

Promuoviamo attività di formazione e informazione affinché ogni collaboratore operi in modo consapevole, sicuro e nel rispetto dei principi etici aziendali.

Tolleranza Zero

Assoluto divieto di lavoro minorile, lavoro obbligatorio, punizioni corporali e coercizioni fisiche o mentali.

Inclusione e pari opportunità

Pari dignità e pari opportunità, senza discriminazioni fondate su origine etnica, genere, età, religione, orientamento sessuale, disabilità, opinioni politiche o appartenenza sindacale.

Riservatezza

Tutte le informazioni relative ai clienti, ai fornitori, ai processi logistici e alle attività aziendali sono trattate con la massima riservatezza e utilizzate esclusivamente per finalità lavorative.

I VALORI CHE CI GUIDANO

L'operato quotidiano di ciascun collaboratore si fonda su quattro pilastri fondamentali:

Fiducia

Agire con integrità, indipendenza e trasparenza verso clienti, fornitori e colleghi. Mantenere coerenza tra le parole e le azioni, garantendo accuratezza nei servizi.

Innovazione

Promuovere il miglioramento continuo ricercando soluzioni innovative, valorizzando la curiosità, la creatività e la capacità di anticipare le esigenze dei clienti.

Collaborazione

Crediamo che la collaborazione interna sia il presupposto per competere con successo sul mercato. Condividiamo competenze, idee e risorse, considerandole un patrimonio comune dell'azienda e mettendole a disposizione della crescita di tutti.

Performance

Operiamo con efficienza, responsabilità e orientamento ai risultati, perseguendo il miglioramento continuo della qualità dei servizi e garantendo puntualità, affidabilità ed eccellenza operativa.

DIFFUSIONE

Il rispetto del presente codice etico è vincolante per tutti i dipendenti, collaboratori e amministratori della Lonato S.p.A.

Tutti i lavoratori, in occasione dell'inserimento in azienda sono informati sui contenuti del presente Codice Etico (MOD. 02), del Codice Disciplinare (MOD.50) e della Politica per la qualità (DGQ. 03), oltre alle specifiche formazioni del ruolo.

L'organizzazione garantisce la diffusione e la disponibilità dei documenti attraverso:

- l'affissione in apposite bacheche aziendali collocate in aree accessibili al personale, in particolare presso la palazzina uffici (area ingresso), presso il magazzino (ufficio RM) e presso il reparto confezionamento (ufficio ROC);
- la pubblicazione nella cartella condivisa aziendale dedicata (scambio dati) in formato elettronico non editabile.
- la pubblicazione sul sito internet aziendale www.lonatospa.it.

Ciascun lavoratore è tenuto a prendere conoscenza dei contenuti e a conformare il proprio comportamento ai principi e alle disposizioni in essi riportati.

SEGNALAZIONI E TRASPARENZA

Lonato S.p.A. promuove una cultura basata sulla trasparenza e sulla responsabilità.

Eventuali comportamenti non conformi a leggi, regolamenti o ai principi del Codice Etico possono essere segnalati alla Direzione. Ogni segnalazione viene gestita con riservatezza, attenzione e imparzialità.

La violazione dei principi contenuti nel presente Codice costituisce inadempimento agli obblighi contrattuali e potrà comportare l'adozione di provvedimenti disciplinari o la cessazione del rapporto di lavoro o di collaborazione, nel rispetto della normativa applicabile.